



COMUNE DI RIOMAGGIORE

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE (CATEG. C E POSIZIONE ECONOMICA C1)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE

- In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio di Polizia Locale n. 32 del 16.03.2019;
- Vista la Legge Regionale n. 35 del 6.4.2000;
- Visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 261 del 05.12.2008 e successive modifiche (ultimo aggiornamento con DGC n. 116 del 10.11.2017);

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione stagionale a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale (Categ. C e posizione economica C1);

Il trattamento economico è quello previsto per la corrispondente categoria e posizione economica secondo il vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste per legge.

Questa pubblica amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto della L. 125/1991.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (per le equiparazioni valgono le norme in materia) ovvero la cittadinanza di uno Stato Membro dell'Unione Europea;
- b) titolarità del diritto di elettorato politico attivo;
- c) idoneità fisica alle funzioni da ricoprire. In applicazione della L.R. 6 Aprile 2000, n. 35 gli aspiranti dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - 1) normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - 2) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
- d) per i concorrenti di sesso maschile regolare posizione nei riguardi degli obblighi sul reclutamento militare;
- e) per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- f) titolo di studio: Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla

Comune di Riomaggiore - Provincia della Spezia
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Via del Santuario loc. Lavaccio tel./fax 0187/760098
339/3029977 – 339/3029979

email: poliziamunicipale@comune.riomaggiore.sp.it pec: segreteria@pec-comunediriomaggiore.it

competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione;

- g) essere in possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli categoria "B" o superiore, se conseguita prima del 26/04/1988. Se la patente "B" o superiore è stata conseguita dopo tale data, si dovrà essere in possesso oltre che della patente "B", anche della patente di categoria "A2" oppure categoria "A";
- h) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione pubblica per la presentazione della domanda di ammissione cioè **mercoledì 17 aprile 2019**.

Art. 2 – Domande e dichiarazioni

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, devono pervenire all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio **delle ore 12.00 di mercoledì 17 aprile p.v.** utilizzando una delle seguenti modalità:

- recapitate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- recapitate a mezzo fax al n. 0187920866 (Ufficio Protocollo);
- inviate mediante PEC (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo seguente: segreteria@pec-comunediriomaggiore.it
- inviate a mezzo email (esclusivamente da altra casella di posta elettronica tradizionale e NON da PEC) all'indirizzo seguente: urp@comune.riomaggiore.sp.it
- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito presso il quale deve, ad ogni effetto di legge, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, con l'impegno di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- c) titoli di precedenza e preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 693/96;
- d) possesso della cittadinanza italiana o il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) di non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali pendenti, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Locali. Non possono accedere coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- f) possesso del titolo di studio di Scuola media superiore con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- g) per i concorrenti di sesso maschile la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) possesso della patente di tipo "B" o superiore se conseguita prima del 26/04/1988. Se la patente "B" o superiore è stata conseguita dopo tale data, possesso oltre che della patente "B", anche della patente di categoria "A2" oppure categoria "A";

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato. L'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 26, Legge n. 15/1968).

I candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Art. 3 – Documenti da allegare alla domanda

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre in conformità alle prescrizioni di cui al presente bando ed entro il termine sopra indicato:

- la copia fotostatica integrale e leggibile di un documento di riconoscimento dell'interessato in corso di validità.

Art. 4 – Modalità delle comunicazioni relative alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.comune.riomaggiore.sp.it (sezione trasparenza – bandi di concorso – anno 2019).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 5 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è nominata con provvedimento del responsabile del servizio e provvede all'espletamento della relativa selezione.

Il giudizio di ammissibilità alla selezione dei singoli candidati e tutte le operazioni inerenti la selezione sono di esclusiva competenza della predetta Commissione Giudicatrice.

Art. 6 – Preselezione e Prove d'esame

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a 100, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla e/o in domande a risposta aperta vertenti le materie d'esame.

La prova preselettiva si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30 (7/10).

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente. Saranno ammessi a sostenere la prova d'esame i primi 40 candidati in graduatoria. Saranno inoltre ammessi tutti i candidati dal 40° in poi che otterranno il medesimo punteggio del quarantesimo posto in graduatoria. L'esito della preselezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio e all'indirizzo www.comune.riomaggiore.sp.it (sezione trasparenza – bandi di concorso – anno 2018). Non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico. La commissione esclude immediatamente dalla

prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili impartite dalla commissione prima della prova.

La prova d'esame è stabilita in **una prova orale** che consisterà nella verifica tecnica e nell'attitudine allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale in particolare per quanto riguarda il:

- Codice della strada e regolamento di esecuzione;
- L. n. 65 del 7 marzo 1986 "legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale";
- L. 24 novembre 1981, n. 689 "Modifiche al sistema penale";
- Nozioni sulla legislazione in materia di autonomie locali D.lgs. 267/2000;
- Regolamenti del Comune di Riomaggiore.

La data e il luogo della prova orale saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Riomaggiore e pubblicazione sul relativo sito internet www.comune.riomaggiore.sp.it (sezione trasparenza – bandi di concorso – anno 2019).

I concorrenti devono essere muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

L'assenza dalla prova di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30 (7/10).

La prova orale è pubblica.

Art. 7 – Graduatoria

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio, sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito.

Ai sensi dell'art. 91, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. la graduatoria del concorso sarà valida per un termine di tre anni dalla data di approvazione da parte dell'organo competente. Dalla pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per le eventuali impugnazioni.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche successivamente a tale termine ove ammesso dalle norme vigenti al momento dell'utilizzo della stessa.

L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle altre condizioni previste dalla legge.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune di Riomaggiore.

Sotto pena di decadenza, il candidato in graduatoria dovrà assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dal Comune di Riomaggiore.

Si precisa che il personale utilmente collocato in graduatoria ed assunto potrà svolgere il servizio a turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione dell'orario comprendente anche le ore serali/notturne.

Le chiamate dalla graduatoria approvata verranno effettuate per soddisfare le esigenze del Comune di Riomaggiore, seguendo l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria in caso di non disponibilità si procederà allo scorrimento.

Il candidato che rinuncia alla presa in servizio nel Comune di Riomaggiore o se invece, una volta assunto, interrompa il rapporto di lavoro verrà collocato in coda alla graduatoria approvata.

La graduatoria potrà essere utilizzata da parte di altri Comuni, che ne facciano formale richiesta, per assunzioni a tempo determinato, previo rilascio di NULLA OSTA da parte del Comune di Riomaggiore.

Il nulla osta rilasciato dal Comune di Riomaggiore riguarderà esclusivamente i candidati che non hanno già preso servizio presso l'ente titolare della graduatoria.

Art. 8 Nomina dei vincitori e relativa documentazione

Per l'assunzione a tempo determinato si procederà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. previo accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria. A tale riguardo gli interessati su richiesta scritta dell'Amministrazione sono tenuti, a pena di decadenza alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, sempre che gli stessi non siano già in possesso dell'Amministrazione o acquisibili dalla stessa nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Il Dirigente può prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Il presente bando è pubblicato e diffuso in conformità a quanto previsto dalla determinazione del Servizio di Polizia Locale n. 32 del 16 marzo '19.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Art. 9 Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda ai vigenti regolamenti comunali in materia di personale, nonché alle altre norme in materia di accesso al pubblico impiego.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.M.
(D.O.) M. MAURIZIO PERRONI



