



Comune di Riomaggiore
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 14 del 08.02.2020	OGGETTO: Fabbisogno Personale dipendente anni 2020-2022 e Piano Occupazionale per l'anno 2020
-------------------------	---

L'anno Duemilaventi, addì Otto del mese di Febbraio, ore 12.00, nella sede comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Pecunia Fabrizia	Sindaco	X	
Bordoni Oscar	Assessore	X	
Bonanini Marco	Assessore	X	

Fra gli assenti sono giustificati i signori: _____

Partecipa, con funzioni di segretario, il Segretario Comunale Dott. Paolo Valler;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- in data 25.05.2019, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15, è stato deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'articolo 243 bis del D.LGS. 267/2000;
- in data 07.09.2019, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29, è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata della stessa;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i

documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Valutate le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Rilevato che è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Richiamate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA Registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018 che tendono a favorire cambiamenti organizzativi che superino i modelli di fabbisogno fondati sulle logiche delle dotazioni organiche storicizzate;

Visto l'art. 3, comma 5-bis del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014 stabilisce che, dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della Legge 27/12/2006 n. 296, è inserito il seguente: "557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

Visto l'articolo 14-bis (Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali) del Decreto Legge n. 04 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28/03/2019 il quale al comma 1 lett. a, ha previsto che in merito al turn over del personale, si possono cumulare le risorse destinate alle assunzioni dell'arco temporale dell'ultimo quinquennio, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile ;

Ritenuto quindi di provvedere ad effettuare la ricognizione delle quote assunzionali relative all'anno 2020, tenendo conto delle cessazioni intervenute nel precedente quinquennio, e delle assunzioni già effettuate nel rispetto della normativa vigente, e così come esplicitato qui di seguito e nella tabella allegata sub A) alla presente delibera:

- **anno 2015 : n. 02 cessazioni personale a tempo indeterminato:**

- Sig.ra Pecunia Donatella – Ufficiale di Anagrafe/Stato Civile Cat. D4 per un costo tabellare annuo della posizione di accesso, pari a € 23.808,10;
- Sig. Tarabugi Graziano – Istruttore Ufficio Tecnico - Cat. D6 per un costo tabellare annuo della posizione di accesso pari a € 23.808,10;

per un totale complessivo di € 47.616,20 = quota assunzionale relativa del 75% pari ad € **35.712,15**;

-anni 2016 e 2017 : nessuna cessazione ;

-anno 2018 : n. 01 cessazione personale a tempo indeterminato :

Aiuto cuoco Cat. B7, Driusso Clara, per un tabellare annuo della posizione di accesso di € **19.396,77** : quota assunzionale 100% pari ad € 19.396,77 ;

-anno 2018 : n. 01 assunzione di personale a tempo indeterminato:

- Istruttore Tecnico Geometra cat. C1 per un importo tabellare annuo pari a € **22.286,27**;

-anno 2019 : n. 01 cessazione personale a tempo indeterminato :

Operaio cat. B6, Neri Roberto, per un tabellare annuo della posizione di accesso di € **20.504,38**, quota assunzionale 100% pari ad € 20.504,38 ;

Considerato pertanto che, tenuto conto dei resti delle quote assunzionali dell'ultimo quinquennio, le quote assunzionali utilizzabili per l'anno 2020, al netto delle quote utilizzate per assunzioni già effettuate, risultano pari ad € 53.327,03 (€ 75.613,30-22.286,27) ;

DATO ATTO che per l'anno **2020** la spesa del personale di ruolo attuale a tempo indeterminato è pari a € 277.058,23 per n. 8 dipendenti e che le nuove assunzioni a tempo indeterminato proposte sono le seguenti :

Numero dipendenti	Livello Economico	comp.fisse	comp access.	oneri ente	Totale
Istruttore Contabile 50% part time	C1	€ 11.308,28	€ 269,49	€ 4.416,62	€ 15.994,39
Istruttore Tecnico	C1	€ 22.616,55	€ 538,98	€ 8.833,24	€ 31.988,77
TOTALE spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato 2020					€ 47.983,16

Dato atto che la spesa potenziale per la complessiva dotazione organica (comprensiva di tutti posti, coperti e vacanti) Comune di Riomaggiore risulta pari a € 375.934,87, mentre la spesa di personale anno 2020, inclusiva delle nuove assunzioni risulta pari a € 325.041,39 ;

Verificati inoltre i presupposti generali necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare, dato atto che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013, pari a complessivi € 588.302,78;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Ritenuto altresì di prevedere anche per l'anno 2020 – in relazione all'eccezionale flusso turistico che caratterizza le Cinque Terre per gran parte dell'anno – assunzioni di personale di Polizia municipale a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.):

Numero dipendenti	Livello Economico	comp.fisse	comp access.	oneri ente	Totale
n.5 Agenti di Polizia Locale per mesi 8	C1	69.589,38	1.658,40	27.179,20	98.426,98
A dedurre finanziamento Ente Parco Nazionale Cinque Terre per progetto sicurezza 2020 per assunzioni personale polizia locale di € 80.000,00					
TOTALE spesa nuove assunzioni a tempo determinato 2020					€ 18.426,98

Considerato che :

- la spesa sostenuta durante l'anno 2009 per il lavoro flessibile del Comune di Riomaggiore è risultata pari a euro 125.978,47 (centoventicinqueurionovecentosettanotto/47 centesimi)
- la spesa sostenuta durante l'anno 2020 per il lavoro flessibile del Comune di Riomaggiore, al netto del contributo erogato dall'Ente Parco Nazionale Cinque Terre, sarà pari a euro € 18.426,98 ;

Dato atto:

- che il Comune di Riomaggiore ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno per il triennio 2014, 2015 e quelle del pareggio di bilancio per gli anni dal 2016 al 2018 ;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D. L.vo n.267/2000 e successive modificazioni;
- che ha rispettato i limiti della spesa di personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9/2006 e dal co.7 art.14 D.L. 78/2010 citato (e quindi al netto delle spese per i nuovi contratti e comprendendo le spese per incarichi di co.co.co., per il personale di cui all'art.110 del D.lgs. N. 267/00 e per tutti i soggetti eventualmente utilizzati, senza estinzione del rapporto, in strutture ed organismi facenti capo all'ente) giusto parere della Corte dei Conti Toscana n. 111/2010;

VISTA la necessità di sottoporre il presente provvedimento al Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari interni e territoriali - Direzione centrale della Finanza Locale per il previsto parere di competenza;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati da parte dei Responsabili dei relativi servizi, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii. ed il vigente Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

- 1) Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 ed il piano occupazionale anno 2020 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni in premessa esplicitati:

Anno 2020:

- Assunzioni a tempo indeterminato ai sensi della vigente normativa:
 - o n. 1 Istruttore Contabile categoria C livello economico C1 part time 50% ;
 - o n. 1 Istruttore Tecnico categoria C livello economico C1;
- Utilizzo del lavoro flessibile (entro la misura massima della normativa vigente (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) per le seguenti figure:
 - o N. 05 unità di personale profilo agente polizia locale per mesi 8 ;

Anni 2021 e 2022

- Utilizzo del lavoro flessibile (entro la misura massima della normativa vigente (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) per le seguenti figure:
 - o N. 01 unità personale profilo aiuto cuoco cat. B1 periodi gennaio-giugno e 15 settembre-31 dicembre part time a 30 ore settimanali per il funzionamento della mensa scolastica;
 - o N. 05 unità di personale profilo agente polizia locale per mesi 8 ;

3)DI DARE ATTO:

- che non vi sono situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- che le assunzioni come sopra programmate tengono conto e sono rispettose dei criteri e dei limiti alle assunzioni di personale di cui alla normativa richiamata nella narrativa;
- che i provvedimenti di impegni di spesa e la relativa copertura verranno acquisiti di volta in volta in occasione dell'espletamento delle procedure di assunzione, in piena osservanza delle disposizioni normative vigenti alla loro adozione;
- che le assunzioni come sopra programmate sono già state inserite nel piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato in data 07.09.2019, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 per l'anno 2020;
- che le assunzioni come sopra programmate saranno effettuate nei limiti dell'autorizzazione rilasciata dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali;

4)DI DARE ATTO che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020-2022 in corso di approvazione ;

5)DI DARE ATTO che il presente provvedimento potrà essere ulteriormente modificato in corso d'anno in presenza di nuove e diverse esigenze di fabbisogno del personale;

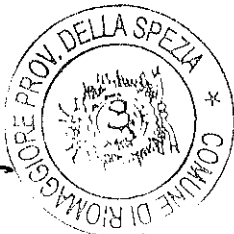
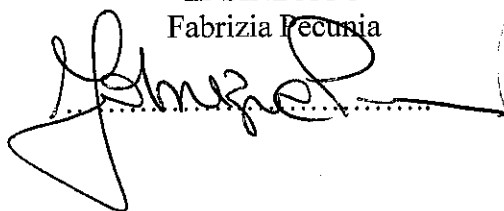
6)Di trasmettere la presente Deliberazione al Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari interni e territoriali - Direzione centrale della Finanza Locale per il previsto parere di competenza;

CON SEPARATA UNANIME VOTAZIONE resa e riscontrata nei modi e forme di legge

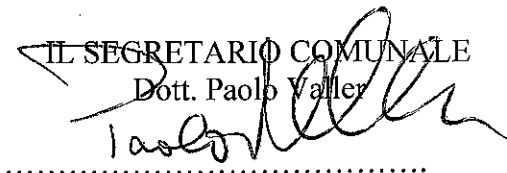
DELIBERA

Di dare al presente atto immediata eseguibilità, stante l'urgenza a procedere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, ultimo comma, del D. Lgs. N.267/2000

IL SINDACO
Fabrizia Pecunia



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Valler



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che il presente verbale viene affisso all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 28 FEB 2020 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li 28 FEB 2020
IL SEGRETARIO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva per decorso del termine di cui al 3° comma dell'art. 134 del D.LGS. nr. 267 del 18.08.2000, senza che siano stati sollevati rilievi.

Li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Pareri

Il sottoscritto Dott. Paolo Valler, in qualità di responsabile del servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1, Dlgs. nr. 267 del 18.08.2000, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Paolo Valler

Il sottoscritto Dott. Paolo Valler, in qualità di responsabile del servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1, Dlgs. nr. 267 del 18.08.2000, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Paolo Valler

Allegato a)

Tabella n.1

ANNO	PERSONALE	CATEGORIA	IMPORTO CCLN 2018-2019	%	FACOLTA' ASSUNZIONALI
2015	n.2 unità CESSATE	D	€ 47.616,20	75%	€ 35.712,15
2016	-	-	-	-	-
2017	-	-	-	-	-
2018	N.1 unità CESSATA	B	€ 19.396,77	100%	€ 19.396,77
2018	N.1 unità ASSUNZIONE	C	€ 22.286,27	100%	€ 22.286,27
2019	N.1 unità CESSATA	B	€ 20.504,38	100%	€ 20.504,38
TOTALE					€ 53.327,03