



Comune di Riomaggiore

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO, CON VALIDITA' TRIENNALE

IL SINDACO

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 22 del 17.03.2014;
Visto il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli EE. LL - D. Lgs n° 267 del 18 agosto 2000;
Visto il D. Lgs n° 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni;
Visto il D.P.R. n° 487 del 9 maggio 1994, modificato dal D.P.R. n° 693 del 30 ottobre 1996;
Visto il D. Lgs. n° 368 del 6 settembre 2001;
Visto il D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000;
Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

RENDE NOTO

- 1) E' indetta una selezione pubblica per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, di:

“Agenti di Polizia Locale “ – Cat. C1

- 2) Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Autonomie Locali, per la categoria C posizione economica C1, ed è soggetto alle modificazioni che verranno introdotte dai futuri contratti collettivi nazionali e decentrati. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali previste ai sensi di legge;
- 3) Nella domanda i candidati, pena esclusione, sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni:
 - a) Nome e cognome, data e luogo di nascita (età non inferiore agli anni 18), residenza anagrafica e codice fiscale;

- b) Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E., accompagnata da una adeguata conoscenza della lingua italiana e dal godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza.
 - c) Di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
 - d) Il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista medesima;
 - e) L'idoneità psico-fisica all'impiego;
 - f) Di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e di non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
 - g) Eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e rispettive cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
 - h) Di non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione, e non aver eventuali procedimenti penali in corso che impediscono la nomina a pubblico dipendente;
 - i) Di essere in possesso di patente di cat. "B";
 - j) L'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali ai soli fini della selezione in oggetto;
 - k) Il preciso recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, completo del codice di avviamento postale e di eventuale numero telefonico e indirizzo di posta elettronica.
- 4) La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere datata e firmata dagli aspiranti ed indirizzata, oppure consegnata a mano presso l'URP del Comune di Riomaggiore, al seguente recapito:

COMUNE DI RIOMAGGIORE

UFFICIO PROTOCOLLO

Via Signorini n. 118

19017 RIOMAGGIORE

- ❖ La domanda deve pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente improrogabilmente:

entro le ore 12.00 di Mercoledì 2 aprile 2014

- ❖ **Non saranno accettate domande pervenute successivamente al termine indicato anche se inviate entro detto termine;**

- 5) Alla domanda di ammissione alla selezione pubblica in oggetto, pena esclusione, dovrà essere allegata la fotocopia della carta di identità in corso di validità e fotocopia della patente di guida in possesso;
- 6) L'Ente si riserva la possibilità di accertare la sussistenza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, disponendo, con provvedimento motivato, l'eventuale esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti;
- 7) Tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di ammissione, diverse da quelle di cui al paragrafo successivo, sono ammesse a regolarizzazione, che dovrà avvenire entro il termine indicato nella comunicazione e comunque non oltre l'ora stabilita per prova del concorso. Non sono sanabili, e comportano l'esclusione dal concorso, le seguenti irregolarità:
 - ❖ omessa indicazione di cognome, nome, residenza o domicilio del candidato ovvero omessa sottoscrizione della domanda;
- 8) L'Ente non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.
- 9) La domanda, non soggetta all'imposta di bollo, dovrà essere presentata conformemente allo schema allegato al presente bando;
- 10) Le prove d'esame consisteranno in:
 - Prova orale riguardante i seguenti argomenti:
 - ❖ Nuovo Codice della Strada;
 - ❖ Nozioni sul Testo Unico in materia di commercio L.R. 3 gennaio 2007 n. 1.

Il punteggio massimo per la prova è previsto in punti 30.

Il punteggio minimo per il superamento della prova è previsto in punti 21.

- 11) Diario della prova d'esame:

**- Prova orale il giorno Venerdì 04 aprile 2014 dalle ore 08.30
con possibilità di prosecuzione pomeridiana e giorni successivi**

Via Signorini n. 118 c/o sala consiliare del Comune di Riomaggiore

NON PRESENTANDOSI NEL GIORNO E NEL LUOGO INDICATO PER LA SELEZIONE I CANDIDATI SI CONSIDERERANNO RINUNCIATARI ALLA SELEZIONE. ALLE PROVE I CANDIDATI DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI UN VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

- 12) Formazione ed utilizzo della graduatoria:
- ❖ La graduatoria avrà efficacia tre anni dalla data di approvazione della stessa;
- 13) L'Ente utilizzerà la graduatoria formata, in seguito alla selezione in oggetto, per le assunzioni a tempo determinato con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", da cui al presente bando. I concorrenti risultati idonei saranno chiamati seguendo l'ordine della graduatoria approvata con provvedimento dell'organo competente. La mancata conferma scritta dell'accettazione dell'incarico, da far pervenire al Comune di Riomaggiore entro il termine indicato nella comunicazione scritta, autorizza l'assunzione al candidato utilmente collocato nella posizione immediatamente successiva. Il candidato che rinuncia alla presa in servizio verrà collocato in coda alla graduatoria; se invece una volta assunto, interrompa il rapporto di lavoro, verrà eliminato dalla graduatoria approvata. Nel secondo caso, ovvero se venga interrotto il rapporto di lavoro, sarà trattenuto il rimborso delle spese sostenute per l'acquisto dell'uniforme;
- 14) L'Ente ha facoltà di revocare, prima della scadenza, il concorso già bandito;
- 15) Ai sensi della legislazione sulla tutela della riservatezza dei dati personali i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione. Le informazioni potranno essere comunicate unicamente ad altre Amministrazioni pubbliche eventualmente direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;
- 16) La graduatoria potrà essere utilizzata da parte dei comuni limitrofi, che ne facciano formale richiesta, per assunzioni a tempo determinato;

Per informazioni rivolgersi:

- URP del Comune di Riomaggiore – tel. 0187 760219.

Il Sindaco

(Franca Cantrigliani)

