



## **COMUNE DI RIOMAGGIORE**

### **ORGANO DI REVISIONE CONTABILE**

**OGGETTO:** parere sulla Delibera di G.C. n. 78 del 20/07/2022, avente ad oggetto: "Approvazione fabbisogno personale dipendente e piano assunzioni triennio 2023-2025".

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Riomaggiore dott. Alessio Italia nominato con delibera consiliare n. 21 del 31/07/2021,

#### **Esaminata**

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n. n. 78 del 20/07/2022, avente ad oggetto: "Approvazione fabbisogno personale dipendente e piano assunzioni triennio 2023-2025".

#### **Premesso che**

- in data 25/05/2019, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15, è stato deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'articolo 243 bis del D.LGS. 267/2000;
- in data 07/09/2019, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29, è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale.

#### **Visto**

- Gli art. 6 e 6 ter, del D.lgs 30 marzo 2001 n.165.
- L'art. 39 del D.lgs 27 dicembre 1997 n.449.
- L'art. 89 comma 5 del D.lgs. n. 267/2000 secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.
- L'art. 91 del D.lgs n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla

programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- L'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000;
- Il DPCM 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020.

### **Considerato**

- Che il Comune di Riomaggiore rientra nella fascia demografica degli enti con popolazione compresa tra 1.000 e 1.999 abitanti (fascia B del DPCM 17.03.2020) per la quale è individuato il valore soglia del 28,60% e la soglia di rientro del 32,60%.
- Che il valore di incidenza della spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (2021) rispetto alla media delle entrate correnti del triennio 2019-2021 al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2021) è inferiore al valore soglia per classe demografica, in quanto si attesta al 11,34% rispetto al valore soglia del 28,60% il quale risulta coerente con quanto scritto nel DPCM.
- Che ai sensi dell'articolo 4 comma 2 del predetto D.P.C.M. 17/03/2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, fermo restando quanto previsto dall' art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell' ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia per classe demografica, pari nel caso di specie all'incremento del 17,26%, delle entrate correnti, e cioè ad € 717.686,05;
- che ai sensi dell' art. 5 comma 1 del predetto D.P.C.M., fatto salvo dall' art. 4 comma 2, in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, i comuni possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale della Tabella 2 del medesimo decreto che, in relazione alla fascia demografica di appartenenza del Comune di Riomaggiore (comuni da 1.000 a 1999 abitanti), prevede per l' anno 2023 una percentuale del 34% delle spese di personale anno 2018, pari ad € 188.441,48;

### **Richiamate**

- La deliberazione di G.C. n. 110 del 11/12/2021 con la quale veniva approvato il programma del fabbisogno di personale dipendente per il triennio 2022-2024;
- La deliberazione di G.C. n. 14 del 05/02/2022 con la quale veniva approvata l'integrazione alla dotazione organica di personale dipendente (modifiche alla d.g.c. n. 110/2021) e vista la dotazione organica rimodulata approvata con la medesima deliberazione n. 14 del 05/02/2022.

### **Preso atto**

- che dal 01/08/2022 n. 01 unità di personale dipendente si trasferirà presso altro Ente, in quanto vincitrice di concorso, e l' interessata ha comunicato di voler

avvalersi dell'opzione per la conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova, che, avendo durata di sei mesi, scadrà il 31/01/2023 ;

- che il fabbisogno del personale per l'anno 2023, redatto secondo le linee guide ministeriali, prevede le seguenti assunzioni:

| Nuovi dipendenti  | Livello Economico | comp.fisse  | comp access. | oneri ente  | Totale      |
|---|-------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| n. 01 Comandante Polizia Municipale al 50% in convenzione per utilizzo parziale da altro Ente | D1                |             | € 8.000,00   | € 2.584,00  | € 10.584,00 |
| n. 04 Agenti Polizia Municipale per mesi 6  | C1                | € 55.084,16 | € 1.160,88   | € 22.674,72 | € 78.919,76 |

- che la spesa potenziale per la complessiva dotazione organica (comprensiva di tutti posti, coperti e vacanti) Comune di Riomaggiore risulta pari a € 531.351,01 come da Tabella allegata sub "C".

Preso atto che l'ente dichiara di

- avere effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2011, come sostituito dal comma 1, art. 16 della legge 183/2011.
- Aver effettuato la ridefinizione delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2011.
- Aver rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio 2018.
- Aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011/2013 ai sensi dell'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 quater, della Legge 27/12/2006, n. 296.
- Aver rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP.

### Considerato

- il parere di regolarità contabile e tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 rilasciato dal responsabile dei servizi finanziari

### ESPRIME

parere favorevole sulla Delibera di G.C. n. 78 del 20/07/2022, avente ad oggetto: "Approvazione fabbisogno personale dipendente e piano assunzioni triennio 2023-2025".

La Spezia, 27/07/2022

Dott. Alessio Italia

