



# COMUNE DI RIOMAGGIORE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**N. 16 DEL 27-04-2024**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022**

CIG:

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

RICHIAMATO il decreto n. 3 del 20/11/21 con il quale il Sindaco ha attribuito, tra l'altro, la responsabilità del Servizio Personale al Segretario Comunale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 30/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2024";

VISTI:

- il Regolamento Ordinamento degli Uffici e Servizi Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 30 aprile 2021 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di Contabilità Armonizzata approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 17 dicembre 2016;
- lo Statuto Comunale approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 29.12.2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 15-11-2023 avente ad oggetto l'Approvazione nuovo piano fabbisogno personale anni 2024-2026

VISTA:

- la DGC n. 64 del 18.05.2019 avente ad oggetto il regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- Deliberazione di G.C. n. 11 del 29-01-2022 di Approvazione nuova graduazione delle posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. F.L. del 21/05/2018
- la D.G.C n. 25 del 12/03/2022 di Approvazione piano della performance 2022;

PRESO ATTO del verbale del Nucleo di valutazione n.01/2024 del 17/04/2024, e della proposta di valutazione delle performance delle P.O. anno 2022;

VISTE le schede di valutazione dei Titolari di P.O. del Servizio Tecnico e della Polizia Locale, allegate al verbale, sulla base delle quali sono attribuibili le seguenti indennità di risultato (25% della retribuzione di posizione anno 2022 degli interessati):

Responsabile P.O. Servizio Tecnico (36 ore a settimana) € 3.596,18 (oltre oneri riflessi e IRAP)

Responsabile P.O. Servizio Polizia Locale (18 ore a settimana) € 1.832,38 (oltre oneri riflessi e IRAP)

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti

Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

RITENUTO, in conformità alle vigenti norme contrattuali, procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato, come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

#### DETERMINA

Per i motivi espressi nella narrativa che precede, qui di seguito integralmente riportati,

1. DI LIQUIDARE nella prima mensilità utile le indennità di risultato per i Titolari Posizione Organizzativa (TPO) per anno 2022 come da D.G.C n. 25 del 12/03/2022 per un totale di euro 5.428,56 contributi euro 1.292,00 e irap euro 461,43, come da allegato N.1 alla presente che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che le suddette somme trovano copertura sui seguenti capitoli di spesa a valere sul Bilancio di Previsione 2024:
  - capitolo 1225 (impegno 590/2023) indennità di risultato P.O. Servizio Tecnico € 3.596,18;
  - capitolo 2160 (impegno 665/2023) indennità di risultato P.O. Servizio Tecnico € 1.832,38;
  - capitolo 1235 contributi retribuzione risultato P.O. Servizio Tecnico € 855,90;
  - capitolo 2180 contributi retribuzione di risultato P.O. Servizio P.M. € 436,10;
  - capitolo 1495 irap retribuzione risultato P.O. Servizio Tecnico € 305,68;
  - capitolo 2380 irap retribuzione risultato P.O. Servizio Tecnico € 155,75.
3. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del d.Lgs. n. 33/2013.

Determinazione del responsabile UFFICIO PERSONALE - numero 16 del 27-04-2024



# COMUNE DI RIOMAGGIORE

Il Responsabile  
UFFICIO PERSONALE  
VALLER PAOLO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



# COMUNE DI RIOMAGGIORE

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**N. 16 DEL 27-04-2024**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la sopra estesa determinazione avente per oggetto: **LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022**

APPONE

Il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa

<b>Impegno N. 159 del 08-05-2024</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1501 / Articolo FONDO PER LIQUIDAZIONE INDENNITA DI RISULTATO E DI POSIZIONE	
Causale	LIQUIDAZIONE INDENNITA DI RISULTATO ANNI 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 5.352,69</b>
<b>Impegno N. 160 del 08-05-2024</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 1556 / Articolo CONTRIBUTI RELATIVI ALL'INDENNITA DI RISULTATO E DI POSIZIONE	
Causale	LIQUIDAZIONE INDENNITA DI RISULTATO ANNI 2022
<b>Importo 2024</b>	<b>Euro 1.273,94</b>

Data 08-05-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
PAOLO VALLER

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



# COMUNE DI RIOMAGGIORE

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

**N. 16 DEL 27-04-2024**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022**

Reg. Pubbl. n. **366**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune (art. 32, c. 1 L. 69/09 così come modificato dall'art. 2 c. 5 - L. 26/02/2010 n° 25) per 15 giorni consecutivi a partire dal 08-05-2024, fino al 23-05-2024.

li 08-05-2024

**L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI**  
Luca Folegnani

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate