



COMUNE DI RIOMAGGIORE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 30 DEL 05-10-2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il decreto n. 3 del 20/11/21 con il quale il Sindaco ha attribuito, tra l'altro, la responsabilità del Servizio Personale al Segretario Comunale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 30/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2024";

VISTI:

- il Regolamento Ordinamento degli Uffici e Servizi Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 30 aprile 2021 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di Contabilità Armonizzata approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 17 dicembre 2016;
- lo Statuto Comunale approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 29.12.2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 140 del 15-11-2023** avente ad oggetto l'Approvazione nuovo piano fabbisogno personale anni 2024-2026

VISTA la D.G.C. n. 152 del 23/12/2023 avente ad oggetto l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate personale non dirigenziale 2022 e l'allegato Contratto decentrato integrativo in applicazione CCLN 2016/18 del del Comune di Riomaggiore, in particolare la parte economica, in cui si dettaglia l'utilizzo del fondo per un importo pari a € 19.160,33;

DATO ATTO che relativamente alla destinazione del Fondo 2023 la somma disponibile di € 25.770,01 (detratte dal fondo le risorse stabili vincolate a finanziare PEO già in godimento e indennità di comparto) è così destinata:

- ✓ € 3.744,00 all'erogazione dell'indennità maneggio valore per gli agenti contabili e all'indennità di rischio per il personale operaio;
- ✓ € 3.300,00 Indennità di turno art.23
- ✓ € 1.872,00 all'erogazione dell'indennità servizio esterno personale P.M. di ruolo;
- ✓ € 2.150,00 all'erogazione nuove PEO
- ✓ € 8.000,00 all'erogazione di compensi per specifiche responsabilità;
- ✓ € 7.010,33 alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente.

- ✓ € 2.000,00 per progetto operazioni cimiteriali straordinarie;

CONSIDERATO che sono già state liquidate:

- indennità di turno per Agenti di Polizia Locale a tempo indeterminato
- attribuite le nuove Peo
- Specifiche Responsabilità ;
- Maneggio valori per gli agenti contabili
- Indennità di rischio e di servizio esterno

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) parte normativa e parte economica del personale dipendente del Comune di Riomaggiore, firmato in data 18/10/2023 che prevede di erogare € 2.000,00 alla performance individuali: per progetto operazioni cimiteriali straordinarie;

PRESO ATTO della relazione presentate dalla dipendente, allegate al presente atto, per il progetto relativo alle operazioni cimiteriali straordinarie, redatta dalla dipendente del servizio Anagrafe il 18/07/2024 ;

VISTO il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare:

- l’art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- l’art. 151, comma 4, sull’esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare il compenso del salario accessorio, come stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Riomaggiore, relativo alle Performance individuale per progetto operazioni cimiteriali straordinarie, come da allegato alla presente;
2. Di dare atto che le somme qui di seguito elencate risultano così impegnate a valere sul Bilancio di Previsione 2024:
 - Compenso € 2.000,00 Cap 1500 imp. 654
 - Contributi € 476,00 Cap. 1555 imp. 655
 - Irap € 170,00 Cap 1635 di cui € 147,61 all’imp.656 € 22,39,00 a competenza
3. Di liquidare le spettanze ai dipendenti di cui all’allegato A) con lo stipendio del mese di ottobre 2024;
4. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’amministrazione trasparente, ai sensi dell’art. 23, comma 1, lett. b) del d.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile

UFFICIO PERSONALE
VALLER PAOLO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate