



# COMUNE DI RIOMAGGIORE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**N. 38 DEL 04-12-2024**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE PERFORMANCE 2023- FRD 2023

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il decreto n. 3 del 20/11/21 con il quale il Sindaco ha attribuito, tra l'altro, la responsabilità del Servizio Personale al Segretario Comunale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 30/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2024";

VISTI:

- il Regolamento Ordinamento degli Uffici e Servizi Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 30 aprile 2021 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di Contabilità Armonizzata approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 17 dicembre 2016;
- lo Statuto Comunale approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 29.12.2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 140 del 15-11-2023 avente ad oggetto l'Approvazione nuovo piano fabbisogno personale anni 2024-2026

VISTA la D.G.C. n. 152 del 23/12/2023 avente ad oggetto l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate personale non dirigenziale 2023 e l'allegato Contratto decentrato integrativo in applicazione CCLN 2016/18 del Comune di Riomaggiore, in particolare la parte economica, in cui si dettaglia l'utilizzo del fondo per un importo pari a € 19.160,33

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) parte normativa e parte economica del personale dipendente del Comune di Riomaggiore, firmato in data 18/10/2023 che prevede di erogare € 7.010,33 alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente;

CONSIDERATA la necessità di liquidare € 7.010,33 alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente, come da Allegato alla presente che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare:

- l'art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 151, comma 4, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;

#### D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le performance individuali riferite al FRD 2023, attribuite per dipendente come da file allegato, per un importo pari a euro 7.010,33 risultano impegnate a valere sul Bilancio di Previsione 2024 sui seguenti capitoli:
  - CAP 1500 IMP 654/2023 COMPENSO
  - CAP 1555 IMP 655/2023 CONTRIBUTI
  - CAP 1635 COMPETENZA IRAP
2. Di liquidare le spettanze ai dipendenti di cui all'allegato A) con lo stipendio del mese di dicembre 2024
3. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del d.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile  
UFFICIO PERSONALE  
VALLER PAOLO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate