

**COMUNE DI RIOMAGGIORE**

**PROVINCIA DELLA SPEZIA**

PARERE IN MERITO ALL'APPROVAZIONE FONDO RISORSE  
DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI  
RIOMAGGIORE ANNO 2025

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT. ALBERTO MARCHESE



L'Organo di revisione ha ricevuto in data 13 giugno 2025 la richiesta di parere in ordine all'approvazione Fondo risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Riomaggiore 2025.

#### **Vista**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 28/12/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2025";
- il Regolamento Ordinamento degli Uffici e Servizi Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 30 aprile 2021 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di Contabilità Armonizzata approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 17 dicembre 2016;
- lo Statuto Comunale approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 29.12.2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 22/02/2025 avente ad oggetto l'Approvazione piano integrato delle attività e organizzazioni (PIAO) 2025/2027

#### **Preso atto che**

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico- finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, confermato dal comma 7 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.-



**Considerato**

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente
- l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa

**Ritenuto necessario**

- che sia necessario costituire il fondo decentrato per il personale dipendente del Comune di Riomaggiore per l'anno 2025

**Dato atto**

- che la quantificazione delle risorse per l'anno 2025, è effettuata tenendo conto di quanto stabilito dal nuovo CCNL 2019/2021 ed in particolare: io 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>€ 51.099,00</b>
<b>ART 67 C. 1 lett a) ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
<b>INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5</b>	<b>€ 915,20</b>
<b>DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5</b>	<b>€ 845,90</b>
<b>TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE</b>	
<b>INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019</b>	<b>€ -</b>
<b>INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018</b>	<b>€ 676,00</b>
<b>DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)</b>	<b>€ 1.528,93</b>
<b>INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023</b>	
<b>RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)</b>	
<b>taglio DLGS 75 art 23 (tetto fissato al 2016) su parte fissa</b>	
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€ 55.065,03</b>

<b>PARTE VARIABILE</b>	
<b>ART 79 C.1 b)- 2021 e 2022</b>	
<b>ART 79 COMMA 3</b>	
lettera a)	
lettera b)	
lettera c) incentivi tecnici	€ 15.000,00
lettera c) incentivi tributi	
lettera d)	
lettera e)	
lettera f)	
lettera g)	
lettera h) rif a comma 4	
lettera i)	
lettera J)	
lettera K)	
<b>ART 79 C.2 lett.d) ccln 2022 risparmi lavoro straordinario</b>	€ 29.894,17
<b>Art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente</b>	4.936,82
<b>taglio DLGS 75 art 23 (tetto fissato al 2016) su parte variabile</b>	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	€ 54.767,81
<b>TOTALE FONDO (FISSO + VARIABILE)</b>	€ 109.832,84



<b>SPESE NON RILEVANTI NEI LIMITI DEL TETTO</b>	
spese non rilevanti consolidate fondo 2022	€ 1.761,10
lett a) Incremento salario accessorio da CCNL	€ 676,00
<b>DIFFERENZA INCREMENTI CONTRATTUALI PARTE VARIABILE</b>	€ -
lett b) Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	€ 1.528,93
<b>INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018</b>	
lettera c) incentivi tecnici	€ 15.000,00
ART 79 C.2 lett.d) ccln 2022 risparmi lavoro straordinario	€ 29.894,17
<b>INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019</b>	€ -
Art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 4.936,82
<b>TOTALE POSTE NON RILEVANTI NEL TETTO</b>	<b>€ 58.733,84</b>
<b>TOTALE FONDO FISSO + VARIABILE AL NETTO DELLE POSTE NON RILEVANTI PER IL TETTO</b>	
	<b>€ 51.099,00</b>
<b>TETTO FONDO 2016</b>	
	<b>€ 51.099,00</b>
<b>TETTO FONDO EQ 2016</b>	
	<b>€ 30.788,75</b>

#### Preso atto

- che il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 é pari ad € 109.832,84
- che le risorse decentrate destinate nell'anno 2025 alle Elevate qualificazioni di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 in enti privi di dirigenza ammontano a € 28.800,00 e che nel 2016 le risorse destinate al personale con Elevata Qualificazione ammontava a € 30.788,75;
- che l'ammontare del fondo per gli straordinari per l'anno 2025 ammonta ad € 5.808,00;
- che il fondo permette il rispetto dei vincoli di cui al tetto posto dal comma 557 art 1 della legge finanziaria 2007;

#### Effettuate

- le opportune verifiche ed i controlli previsti;



**Esprime**

parere favorevole.

Genova, 23 giugno 2025

**L'Organo di Revisione**

**Dott. Alberto Marchese**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Marchese', written over the printed name.