

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNO) FUNZIONARIO TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 97, comma 4, della Costituzione italiana che recita: *"Agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge"*.

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30-03-2001 *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs 198/2006 e ss.mm. *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*;

VISTA la Legge n. 56 del 19-06-2019 *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*

VISTO il vigente *Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Delibera di Giunta comunale n. 33 del 30/04/2021;

PRESO ATTO del *Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027* approvato con deliberazione della giunta comunale n. 20 del 22/02/2025 e ss.mmi.ii. e successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 11/07/2025;

CONSIDERATO che, per il posto di cui all'oggetto:

- il Comune di Riomaggiore non dispone di graduatorie in corso di validità cui attingere ai fini dell'assunzione;
- sono state esperite le procedure di cui all'art. 34bis del D.lgs. 165/2001 e la Regione Liguria ha risposto che non risulta nell'elenco regionale ligure dei lavoratori collocati in disponibilità personale appartenente al profilo richiesto;
- La Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali ha fornito parere positivo con decisione n.156 del 23/07/2025;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010, con la presente procedura concorsuale si genera una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF. AA., che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero originare nei prossimi provvedimenti di assunzione

DATO ATTO, altresì, che ai sensi dell'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, non determinandosi con il presente Bando un cumulo di frazioni pari all'unità, il posto in concorso NON è riservato prioritariamente agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, ma si concretizza unicamente l'accantonamento della quota riservata per legge, pari al 15% del posto messo a concorso, a valere per altre possibili assunzioni;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 14-septies del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, non è prevista una riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 o equiparate, in quanto questo Comune non rientra nelle quote di riserva previste dall'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;

Richiamata la propria determinazione con la quale si approva il presente bando di concorso pubblico per titoli ed esami;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 (un) Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni** presso il Comune di Riomaggiore, successivamente definito "Ente".

Il presente bando viene emanato nel rispetto del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 e dell'articolo 57 Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Il presente Bando costituisce LEX SPECIALIS ai fini della presente procedura selettiva.

Si precisa che, ai sensi dell'art 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, per la qualifica del posto messo a concorso con il presente bando, il personale dipendente presso questo Ente al 31/12/2024 ha una percentuale rappresentativa del genere femminile pari al 54,54% e del genere maschile pari al 45,46%, con una differenza tra i generi NON superiore al 30%, pertanto alla presente selezione NON si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. in favore del genere meno rappresentato.

Art. 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana;
OPPURE
Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
OPPURE
Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea e sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; 3) essere familiare, con diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, di cittadino dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore ad anni 18;
- c) Idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione. Ai sensi dell'articolo 1, Legge 28.03.1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale del posto di cui trattasi;
- d) Per gli aspiranti di sesso maschile: posizione regolare nei confronti degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare se nati entro il 31.12.1985 OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo gli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- e) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) Non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;

g) Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

Requisiti specifici:

possezzo **IN VIA ALTERNATIVA** dei seguenti requisiti:

1. LAUREA TRIENNALE (DM 270/04)
L-17 Scienze dell'architettura
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
L-7 Ingegneria civile e ambientale

2. DIPLOMA DI LAUREA (DL) CONSEGUITO SECONDO L'ORDINAMENTO PREVIGENTE AL DM 509/1999 (VECCHIO ORDINAMENTO):
 - Architettura
 - Ingegneria Civile
 - Ingegneria Edile
 - Ingegneria Edile – Architettura
 - Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
 - Urbanistica

3. LAUREA MAGISTRALE (LM - DM 270/04) O LAUREA SPECIALISTICA (LS - DM 509/99), EQUIPARATA A UNO DEI DIPLOMI DI LAUREA (DL) specificati, ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 e s.m.i. o equipollente per legge.

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione è a cura del candidato il quale dovrà indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Il candidato in possesso di titolo di studio estero può presentare domanda di partecipazione al concorso in attesa dell'equiparazione del titolo di studio, che dovrà essere comunque posseduta al momento dell'eventuale assunzione. **Tutti i requisiti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono permanere anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.** L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta l'esclusione dal concorso stesso e, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione di coloro che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente bando, nonché del tipo di reato commesso

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

L'ammissione al concorso avviene sulla base delle dichiarazioni rese in sede di compilazione della domanda. La verifica circa il possesso dei requisiti sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alle prove d'esame.

Art. 2

Presentazione e contenuto della domanda di ammissione al concorso

Il presente bando **sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento** di cui all'articolo 3, comma 7, della L. 56/2019, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>.

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, potranno presentare la **domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica tramite il Portale del Reclutamento InPA <https://inpa.gov.it/>**.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione sul portale "InPA". Per la registrazione e l'accesso il candidato deve essere in possesso di SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Il presente bando sarà disponibile **anche all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Comune di Riomaggiore, disponibile all'indirizzo internet <https://www.comune.riomaggiore.sp.it/>** (sezione: Amministrazione trasparente/Bandi di concorso/ 2025).

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore **12:00 del giorno 4 ottobre 2025**. **Pertanto A PENA DI ESCLUSIONE LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO IL SUDETTO TERMINE.**

Ai fini della scadenza dei termini fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico tramite invio, all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato dal candidato, della comunicazione trasmessa a riprova dell'avvenuta ricezione della candidatura da parte del sistema. Tale comunicazione riporterà il riepilogo in formato PDF della candidatura inviata e la ricevuta con gli estremi della protocollazione della domanda stessa.

È onere del candidato verificare la corretta compilazione e l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte del Portale InPA. Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta compilazione della domanda.

Si raccomanda di conservare il codice Identificativo della domanda di partecipazione rilasciato dal Portale InPA, in quanto tale riferimento potrà essere utilizzato per identificare il candidato in luogo del Cognome e Nome in tutte le comunicazioni necessarie per lo svolgimento della procedura. La procedura di invio delle domande sarà chiusa nei termini di cui sopra e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dagli Enti, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la possibilità di proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se precedentemente inviata; sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Contenuto della domanda di ammissione alla selezione

Nella domanda di ammissione al concorso gli aspiranti - sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci - nel compilare la domanda di partecipazione, secondo il format del portale InPA, dovranno dichiarare:

- le complete generalità;
- il luogo di residenza (indirizzo, Comune, codice di avviamento postale), il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata (OBBLIGATORIA), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni

- l'indirizzo presso cui si richiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- il possesso della cittadinanza italiana OVVERO il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea OVVERO il possesso della cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.
- di essere fisicamente idonei all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non avere subito licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso PP.AA. né essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- di non aver riportato condanne penali definitive o per le quali non sia intervenuta riabilitazione che possano impedire, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
- di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 D.Lgs. 165/2001;
- per i Candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari:
 - in posizione regolare;
 - non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004, n. 226 (ultima leva: anno 1985);
 - in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani);
- la conoscenza a livello scolastico della lingua inglese;
- l'eventuale condizione di portatore di un handicap fisico, non pregiudicante l'idoneità all'impiego, con l'indicazione dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'articolo 20 della Legge 5.02.1992 n. 104. In tal caso la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica che ne specifichi gli elementi essenziali, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. La mancata indicazione dell'ausilio comporta la non responsabilità dell'Amministrazione in ordine alla predisposizione degli ausili necessari;
- il diritto, ai sensi dell'articolo 20 comma 2-bis della Legge n. 104/1992, ad essere esonerati dalla prova preselettiva (solo per i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%). La richiesta va corredata di apposita certificazione medica rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica. L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione esclude il candidato dal beneficio;
- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali.
- il **titolo di studio** posseduto, con specificazione dell'anno di conseguimento, dell'istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata.
- l'eventuale possesso dei titoli (art. 8 ed elenco allegato al presente bando) che danno diritto di **preferenza** nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98. **L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.**
- -di accettare incondizionatamente e senza riserve le norme e le condizioni previste dal presente bando e da tutte le norme vigenti in materia

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

L'Ente, ai sensi dell'articolo 71 del DPR 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro tre giorni dal ricevimento della comunicazione del Comune di Riomaggiore tramite PEC. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione è preciso onere del candidato riportare tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli. Le informazioni inserite nella domanda *on-line* prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Art. 3 **Tassa di concorso**

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare il pagamento tramite il servizio pagoPa della tassa concorso di € 10,00, non rimborsabili, entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione.

Il pagamento è disponibile collegandosi al sito del Comune di Riomaggiore, <https://www.comune.riomaggiore.sp.it/servizi-al-cittadino/pago-pa/> in pagamenti spontanei accedendo con SPID o CIE, e indicando nella causale il nome e cognome del candidato e il "Concorso per n. 1 posto Funzionario Tecnico E.Q."

Il candidato in fase di pagamento dovrà prestare particolare attenzione all'indirizzo e-mail, in quanto è l'indirizzo al quale verrà inviata la ricevuta di avvenuto pagamento pagoPA.

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso.

Art. 4 **Commissione Esaminatrice e Responsabile del Procedimento.**

La Commissione esaminatrice dei concorsi pubblici è nominata dal Responsabile del Servizio Tecnico.

Il Responsabile del procedimento ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei candidati.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda fuori termine e/o con modalità differenti da quella sopra descritta;
- il difetto dei requisiti richiesti.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura sarà disposta con apposito Provvedimento del Responsabile del procedimento.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato su InPA <https://inpa.gov.it/> e sul sito internet del Comune di Riomaggiore al seguente link: <https://www.comune.riomaggiore.sp.it/trasparenza/bandi-di-concorso/2025>

I candidati non ammessi non saranno avvisati tramite comunicazione personale.

Le predette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le pubblicazioni come sopra indicato.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle pubblicazioni sul portale InPA e sul sito istituzionale relative al concorso da parte dei candidati.

Art. 5 **PUNTEGGI E VALUTAZIONI**

Il punteggio a disposizione della Commissione per la valutazione di ciascun concorrente è pari a 70 punti, ripartiti come segue:

- 10 punti per titoli

- 30 punti prova scritta
- 30 punti per la prova orale

Il totale del punteggio per la valutazione dei titoli è suddiviso tra le categorie sottoelencate:

- Titoli di studio: punti 4
- Titoli di servizio e del servizio militare: punti 4
- Titoli vari: punti 1
- Curriculum professionale: punti 1

Tutti i titoli debbono essere valutati in relazione alla professionalità del posto a concorso nella tipicità espressamente prevista ed elencata nel bando, la mancata valutazione sarà motivata a cura dell'ufficio in base ai suddetti principi.

La valutazione dei titoli, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e orale.

In particolare:

1 TITOLO DI STUDIO			
	ACCESSO	PUNTEGGIO	
DIPLOMA DI LAUREA	CATEGORIA D		
a. LAUREA QUINQUENNALE O SPECIALISTICA			
Valutazione 66-70		1	
Valutazione 71-85		2	
Valutazione 86-100		3	
Valutazione 101-110		4	
B .LAUREA BREVE			
fino a 70		1	
fino a 71 - 85		2	
fino a 86-100		3	
fino a 101-110		4	
Votazione in settantesimi (ad es. diploma sociale)			
votazione minima		0	
da 43-49		1	
da 50-56		2	
da 57-63		3	
da 64-70		4	
c. Ulteriore laurea o specializzazione universitaria			aggiunta di punti 1 se il punteggio già attribuito è inferiore al massimo

2 TITOLO DI SERVIZIO E DEL SERVIZIO MILITARE	
I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti	
	PUNTEGGIO

a) Servizio prestato nella stessa area del posto di concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):	
a.1 – stessa qualifica o superiore	punti 0,25
a.2 – in qualifica inferiore	punti 0,15
b) Servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):	
b.1 – stessa qualifica o superiore	punti 0,20
b.2 – in qualifica inferiore	punti 0,10
c) Servizio militare In applicazione dell'art. 22, comma 7, della Legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:	
- Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett a.1)	punti 0,25
- Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett b 1)	punti 0,20
La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.	
I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.	
I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.	
Nessuna valutazione darà attribuita ai servizi prestati alle dipendenze di privati.	

1. TITOLI VARI: punti 1

Sono valutati nella categoria dei titoli vari quelli non compresi nelle categorie precedenti che abbiano attinenza con il posto messo a concorso, quali: pubblicazioni, attestati, certificazioni, diplomi di qualificazione e di specializzazione, corsi di perfezionamento su materie attinenti le mansioni del posto messo a concorso.

La Valutazione dei titoli è rimessa al giudizio discrezionale della Commissione che valuterà di volta in volta in relazione all'importanza del titolo e al suo grado di attinenza al profilo professionale del posto a concorso.

2. CURRICULUM PROFESSIONALE: punti 1

La Commissione valuta il curriculum professionale prestato dal candidato con l'attribuzione di un punteggio che tenga conto della complessa attività culturale e professionale.

Art. 6 Prove d'esame

L'esame consisterà in una prova scritta, a contenuto teorico/pratico (punteggio massimo 30 punti) e una prova orale (punteggio massimo 30 punti), atti a verificare l'idoneità del Candidato all'effettivo svolgimento delle

funzioni che risulta chiamato a svolgere nella posizione posta a selezione.

Materie prova scritta, a contenuto teorico/ pratico:

- Conoscenza del funzionamento degli Enti Locali e normativa collegata (D.Lgs. 267/2000, D.Lgs. 165/2001, Codice di comportamento DPR 62/2013 ss.mm.ii.);
- Normativa nazionale e regionale in materia di edilizia privata (D.P.R.380/2001, L.R.16/2008, L.R.49/2009, L.R.25/1995 ss.mm.ii.) pianificazione, convenzioni urbanistiche, governo del territorio ed urbanistica (D.M. 1444/68, L.R. 36/1997 ss.mm.ii.);
- Normativa in materia di Ambiente (D.Lgs. 152/2006);
- Normativa in materia di Demanio;
- Normativa in materia di Protezione civile;
- Normativa in materia di sismica (D.M. 17/01/2018 e L.R. 29/1983);
- Normativa nazionale e regionale relativa al SUAP (D.P.R. 160/2010 e L.R. 10/2012 e s.m. e i.) ;
- Normativa sui contratti pubblici (D.Lgs.36/2023);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo (L. 241/90 ss.mm.ii.);
- Diritto di accesso, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni (D.Lgs. 33/2013 ss.mm.ii.);
- Disciplina in materia di prevenzione della corruzione (L.190/2012 ss.mm.ii.)
- Codice dei beni culturali e del paesaggio -Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42
- Testo unico della normativa regionale in materia di paesaggio- Legge regionale n.13 del 6 giugno 2014

La **prova orale** verterà, oltre che sulle materie previste per la prova scritta, sulle seguenti materie:

1. *Accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.*
2. *Accertamento della conoscenza della lingua inglese.*

Si precisa che l'esame della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse comportano un giudizio di idoneità.

Preselezione

L'Amministrazione, in considerazione del numero delle candidature che perverranno, **si riserva la facoltà di effettuare in via preliminare una preselezione.**

I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La valutazione conseguita nella prova preselettiva non sarà considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 2-bis della Legge 104/1992, sono esonerati dall'eventuale preselezione e quindi ammessi direttamente alle prove d'esame i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% che ne facciano richiesta. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione corredata da idonea certificazione allegata alla domanda di partecipazione.

Art. 7

Calendario delle prove d'esame

Le prove d'esame si svolgeranno presso la palestra di Riomaggiore sita in Via Telemaco Signorini 118, come segue:

- 1) prova scritta, a contenuto teorico e pratico, il giorno 15° OTTOBRE 2025 alle ore 09:30

2) La prova orale si svolgerà il giorno **22 OTTOBRE 2025 alle ore 09: 30.**

Eventuali modifiche alla sede d'esame od al calendario delle prove verranno rese note mediante pubblicazione di apposito *avviso* sul portale *InPa*, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, nell'apposita sezione *Concorsi Bandi e Avvisi*, nonché sul sito del Comune di Riomaggiore <https://www.comune.riomaggiore.sp.it/trasparenza/bandi-di-concorso/2025>

La pubblicazione sul sito/portale ha valore di *notifica* a tutti gli effetti. Pertanto, i candidati dovranno aver cura di controllare l'eventuale pubblicazione del suddetto *avviso* senza dover attendere comunicazioni personali.

La mancata presenza del candidato anche ad una sola prova, nei giorni, negli orari o nelle sedi indicati, comporterà l'esclusione dallo stesso dalla procedura concorsuale, indipendentemente dalla causa dell'assenza, che pertanto non potrà essere giustificata.

Per sostenere le prove d'esame i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

Per lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno consultare libri, appunti, dispense o qualsiasi altro documento che possa essere di aiuto al superamento delle prove, né cartaceo né digitale; inoltre, non sarà consentito l'uso di alcun tipo di strumentazione analogica, digitale o informatica, atta a consentire al candidato la comunicazione con l'estero o la consultazione di alcun tipo di dati. Eventuali contravvenzioni comporteranno l'esclusione del candidato.

Art. 8

Esito delle prove d'esame

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 in ciascuna prova scritta.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

L'esito di ciascuna prova sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione su InPA

<https://inpa.gov.it/> e sul sito internet del Comune di Riomaggiore

<https://www.comune.riomaggiore.sp.it/trasparenza/bandi-di-concorso/2025>

La suddetta comunicazione ha valore di *notifica* a tutti gli effetti. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni come sopra indicato. La mancata presentazione alle prove costituisce rinuncia al concorso.

Gli Enti declinano ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative al concorso da parte dei candidati.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito nelle prove scritte e nella prova orale.

Art. 9

Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi elenco ***allegato*** al presente bando ***sub "1"***) previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98), in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione, indicando esplicitamente il requisito specifico

posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

Art. 11 Graduatoria

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione del Responsabile del procedimento, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della somma complessiva dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale, nonché di quelli ottenuti a seguito della valutazione dei titoli, con l'osservanza delle preferenze previste dal presente bando.

Sarà dichiarato vincitore il primo candidato in graduatoria, ossia colui che avrà ottenuto il punteggio massimo, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio, salva l'operatività della riserva di cui all'art. 8.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione su InPA <https://inpa.gov.it/> e sul sito internet della Comune di Riomaggiore <https://www.comune.riomaggiore.sp.it> (sezione: Amministrazione trasparente/Bandi di concorso/ 2025).

La stessa graduatoria avrà validità in base alle disposizioni normative nel tempo vigenti.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale.

Art. 12 Assunzione e stipula del contratto di lavoro individuale

L'assunzione del vincitore verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali preferenze di legge.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dagli Enti, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

Il vincitore è assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

Art. 13 Inquadramento professionale e trattamento economico

Il candidato risultato vincitore, che sarà chiamato a stipulare il contratto individuale di lavoro, sarà inquadrato nel profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a tempo pieno ed indeterminato.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) Stipendio annuo lordo come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Regioni ed Autonomie Locali, oltre oneri a carico Ente;
- b) assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;
- c) altre eventuali indennità, ove dovute.

Art. 14

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando.

Con la presentazione della domanda, i candidati rinunciano preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per le spese o altri oneri eventualmente sostenuti per partecipare alla presente procedura.

Art. 15

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Riomaggiore, nonché alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

Art. 16

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 - come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101 - e del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali).

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della Comune di Riomaggiore per tutte le informazioni inerenti al presente bando.

Art. 17

Chiarimenti e aggiornamenti

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica ragioneria1@comune.riomaggiore.sp.it o all'indirizzo pec segreteria@pec-comunediriomaggiore.it oppure a consultare il sito Internet del Comune di Riomaggiore <https://www.comune.riomaggiore.sp.it> (sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso-2025).

Nelle suddette pagine internet – oltre che su InPA <https://inpa.gov.it/> - verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura concorsuale, sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito e sul portale InPA, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato,

attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Segretario comunale Dott. Bongiovanni Giuseppe.

Riomaggiore, lì

Il Segretario Comunale

Dott. Giuseppe Bongiovanni

ALLEGATO "1"

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI TITOLI

A PARITÀ DI MERITO HANNO TITOLO A PREFERENZA:

(D.P.R. 487/94 - art. 5 - così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e da quanto stabilito dall'art. 2 – comma 9 - della Legge 191/98):

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati interessati dovranno dichiarare nella domanda il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione ed allegare alla medesima i documenti in carta semplice che ne attestino il possesso alla data di scadenza del presente bando.