

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5979 - COMUNE DI RIOMAGGIORE		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LA SPEZIA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
Dichiarate	X						X				X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Inviare	X						X				X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni																															

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/11/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/11/2024

T15/SICI consuntivate in data 31/08/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2024 01:19:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	2.939	1.794	4.800	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,92	0	0	20.234	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	2	0	0	2,12	0	0	93.114	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	9	0	0	8,58	0	0	248.424	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	1	0	0	1	0	0	28.343	0	0	0
Totale	12	11	12	10,66	11,58	11,71	315.402	370.732	374.681	8.319	14.202	0
	Tabella 14						275.042	262.181	264.208			
							590.444	632.913	638.889			
						Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)						

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2024 01:19:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,92	0	0	22.073	0	0	22.073	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1,39	2	0	36.610	43.558	0	29.284	27.497	0	7.326	16.061	0	1.595	1.232	0	0	0	0
CATEGORIA C	7,35	8,58	0	27.937	28.009	0	23.471	24.268	0	4.465	3.740	0	729	1.194	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	27.520	27.214	0	22.772	23.904	0	4.748	3.310	0	733	1.491	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	2,12	0	0	43.818	0	0	27.156	0	0	16.663	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	8,58	0	0	28.943	0	0	24.754	0	0	4.188	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	1	0	0	28.343	0	0	24.224	0	0	4.119	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	10,66	11,58	11,71	28.523	30.626	31.560	24.043	24.794	25.122	4.479	5.831	6.437	779	1.226	0	0	0	0

- | |
|---|
| <div>1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.</div> <div>2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.</div> |
| <div>n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria</div> |

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2024 01:19:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
PERSONALE									
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita	
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	2023	2022
					2021	2022	2023	2021	2022

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio											
PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	2,3	2,23	3,75	Retribuzioni, codice P015	64.073	64.908	102.257	valore medio	27.858	29.107	27.269
L.S.U./L.P.U.	0	0	4	Retribuzioni, codice P065	0	0	13.236	valore medio	0	0	3.309
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	3.900	0	3.750	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.900	0	1.875
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	6	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	15.869	5.388	7.320	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.290	898	563
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2024 01:19:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	53.328	51.945	73.823	26.160	40.770	45.526
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	15.995	21.604	-	0	21.604	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	27.412	-	-	27.412
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	2.939	4.657	4.800	2.939	4.657	0

Tabella di Riconciliazione				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	294404	370251	0	
Totale T13	80277			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	374681	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2321	0	0	formazione per servizi informatici Halley - scuola e atti amministrativi +Formazione teorico pratica per il conseguimento del Diploma di maneggio arma per n. 1 agente di Polizia Locale nuova nomina- Affidamento a Tiro a Segno Nazionale Sezione della Spezia- risorse impegnate per ogni servizio interessato
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3750	3750	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102257	100698	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	137461	141711	0	
P061 - IRAP	40540	45876	0	la differenza è dovuta al pagamento IRAP per il COMADANTE in convenzione do SESTRI LEVANTE E VARI PRESTAZIONI OCCASIONALI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	13236	0	0	4 borse lavoro - caricate nella voce SIOPE -Altri assegni e sussidi assistenziali
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	43139	41621	0	
TOTALE GENERALE	717385	703907	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	97214	0	0	80.000 euro devono ancora essere erogati dal parco nazionale per agenti PL.+ 15000 euro derivanti da incentivi per funzioni tecniche
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	620171	703907	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	4800	101235	106035
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	21880	21880
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	4800	79355	84155
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	8272	100421	108693
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria
(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 00215200114	
Codice Fiscale : 00215200114	
Telefono : 0187 760211	
Email : urp@comune.riomaggiore.sp.it	
Via : VIA TELEMACO SIGNORINI, 118	
Numero Civico : 118	
C.A.P. : 19017	
Città : RIOMAGGIORE	
Provincia : SP	Codice Catastale : H304
Popolazione residente : 1311	
Superficie(Kmq) : 10.27	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.riomaggiore.sp.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II		
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)		
Cognome	Nome	Telefono Email
VALLER	PAOLO	0187760219 segretario@comune.riomaggiore.sp.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	Email
MILANO	PAOLA	0187760214	ragioneria1@comune.riomaggiore.sp.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	344
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	11
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Pag. 15 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 5979 - 1 - DATA: 16/11/2024 - ORA: 2:39

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome		Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ITALIA		ALESSIO	alessioitalia@legalmail.it
MARCHESE		ALBERTO	alberto.marchese@okpec.com
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	6
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	33
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	3075
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Anagrafe	1
Innovazione digitale	0
Patrimonio , investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	1
Personale	1
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	0

Università		0
SNA		0
FormezPA		0
IFEL-Fondazione ANCI		0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		1
Ordini professionali		0
Altro		1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		8
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		0
Numero appartenenti all'area Istruttori		1
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		1
Numero appartenenti all'area Istruttori		0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	0
Numero appartenenti all'area Istruttori	0
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3075
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7070
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato									
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	0	0	0	1	1	1
ISTRUTTORI	4	5	0	0	0	0	4	5	5
OPERATORI ESPERTI	1	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE :	6	6	0	0	0	0	6	6	6

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali
stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce
retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ISTRUTTORI	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			4	5
OPERATORI ESPERTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1	0
TOTALE :	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)			L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	U	D
ISTRUTTORI	3,17	0,58	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	2	2	2
TOTALE :	3,17	0,58	0	0	0	0	2	2	2
Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'									

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile									
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria		Tempo determinato							
ISTRUTTORI		0	1	0	0	4	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:		0	1	0	0	4	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCURSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ISTRUTTORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio																						
Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	3	2	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE :	4	2	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	12	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	2	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	9
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	1	1	0	3	1	0	0	0	0	0	12

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
ISTRUTTORI	-	-	4	4	-	-	0	1	-	-	-	-	9
OPERATORI ESPERTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	5	4	-	-	1	2	-	-	-	-	12

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT',MALATTI A FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	LAVORO A DISTANZA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	28	31	0	4	-	-	-	1	0	1	-	-	65
ISTRUTTORI	111	136	45	10	-	-	5	0	7	0	10	7	477
OPERATORI ESPERTI	29	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	33
Totale	168	167	49	14	-	-	5	0	7	0	11	7	575

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	25,5	47.831	-	-	-	-	4.220	-	5.655	-	-	57.706
ISTRUTTORI	103	186.589	-	57	-	-	8.900	-	16.928	-	-	212.474
OPERATORI ESPERTI	12	19.856	-	-	-	-	2.466	-	1.902	-	-	24.224
Totale	140,5	254.276	-	57	-	-	15.586	-	24.485	-	-	294.404

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
0	0	0	4.800	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
260	0	0	22.769	4.643	1.238	0	0	0
ISTRUTTORI								
977	1.898	0	0	0	4.656	0	0	0
OPERATORI ESPERTI								
112	0	0	0	0	466	0	55	0
TOTALE								
1.349	1.898	0	27.569	4.643	6.360	0	55	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI/RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	750	0	1.000	1.224	2.749	0	0	0	0	0	775	0
ISTRUTTORI												
0	5.360	0	6.000	13.248	916	0	0	0	0	0	2.895	0
OPERATORI ESPERTI												
0	774	0	1.000	1.224	0	0	0	0	0	0	331	157
TOTALE												
0	6.884	0	8.000	15.696	3.665	0	0	0	0	0	4.001	157
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13					
	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B		4.800	0	0	4.800
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		28.910	6.498	0	35.408
ISTRUTTORI		7.531	28.419	0	35.950
OPERATORI ESPERTI		633	3.329	157	4.119
TOTALE					80.277

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :		Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		0
GESTIONE MENSE		0
EROGAZIONE BUONI PASTO		0
FORMAZIONE DEL PERSONALE		2.321
BENESSERE DEL PERSONALE		0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE		0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0
COPERTURE ASSICURATIVE		3.420
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE		0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		3.750
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		7.320
ALTRE SPESE		7.978
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		102.257
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO		0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		137.461
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		0
IRAP		40.540
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		13.236
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		43.139
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		80.000
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		17.214
Totale		264.208
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
convenzione FOLLO per il segretario Comunale euro 33.579,09 - convenzione con il Comune di Sestri Levante per il Comandante PL euro 9.559,91		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
2- il Parco Nazionale delle 5 terre per il progetto sicurezza eroga 80.000 euro al comune per l'Assunzione di n.6 Agenti PL+ 15000 funzioni tecniche - finanziamento opere e 2,214,00 censimento anagrafe		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa			
Macrocategoria SEGRETARI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESS SEGRET.COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE		4.800	0
Totale		0	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		51.099	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		915	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021		676	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18		846	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21		1.529	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	55.065	0
Risorse variabili			
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ		2.406	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE		15.000	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.		1.352	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	18.758	0
	totale Fondo risorse decentrate	73.823	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE		27.412	0
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	27.412	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)		27.412	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO		0	2.150
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	7.010
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	2.000
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		0	3.744
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)		0	3.300
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	8.000
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	15.000
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI		0	2.450
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO		0	1.872
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		0	45.526
totale Fondo risorse decentrate		0	45.526
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	22.769
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	4.643
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)		0	27.412

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione		Destinazione
	0		27.412
	totale E.Q. (bilancio)		
Totale	101.235		72.938

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		8272
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)		33580
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)		33,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)		
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif. ; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)
510	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)		
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)		
RILEVAZIONE CEPEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?		
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.			
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		18-10-2023
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE			
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		100421
510	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		21880
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)		

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
484	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	9000
492	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO		
466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)