

***COMUNE DI RIOMAGGIORE***  
***PROVINCIA DELLA SPEZIA***

PARERE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE  
TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
ANNO 2025

L'ORGANO DI REVISIONE  
DOTT. ALBERTO MARCHESE



L'Organo di revisione ha ricevuto la richiesta di parere in merito alla relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria al contratto integrativo anno 2025:

### **Visto**

- l'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
- gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto;
- l'articolato del contratto e l'attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;

### **Preso atto che**

il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con determinazione Responsabile Servizio Personale n. 28 del 25/06/2025, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 55.065,03
Risorse variabili	€ 49.830,99
Risorse EQ. (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 28.800,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 133.696,02</b>

### **Preso inoltre atto che**

- ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, gli istituti aventi natura certa e continuativa ammontano ad Euro 30.694.97;
- le somme costituenti la parte variabile del fondo decentrato per l'anno 2025 derivano dall'articolo 79, comma 3 lett. C) inerenti gli incentivi tecnici e le somme derivanti da risparmio degli anni precedenti;
- gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo

dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente;

- le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

#### **Visto che**

- lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite";

- che nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: capitolo 1500 – Fondo per il trattamento accessorio - codice 01.10-1.01.01.01.004;

- dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento;

- il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio personale n. 28 del 25/06/2025, ai seguenti capitoli: capitolo 1500 – Fondo per il trattamento accessorio - codice 01.10-1.01.01.01.004.

#### **Esprime**

parere favorevole sulla relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria al contratto integrativo anno 2025.

Genova, 03 dicembre 2025

  
**L'Organo di Revisione**  
**Dott. Alberto Marchese**