

Nucleo di Valutazione

Comune di RIOMAGGIORE

Alla c.a. del Sindaco

Segretario Comunale

Titolari di Elevata Qualificazione (EQ) /PO

Verbale n. 01/2025

Il giorno 01 aprile 2025, in collegamento telematico con il Segretario Dott. Paolo Valler , titolare della sede di segreteria negli anni 2023 e 2024, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance anni 2023 e 2024 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2023 e 2024**
- 2. Proposta di valutazione PO/Titolari Elevata Qualificazione anni 2023 e 2024**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2023**

- 5. Validazione della Relazione sulla Performance anni 2023 e 2024 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2023 e 2024**

Visti i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Esaminati gli obiettivi contenuti nella "Relazione sulla performance anni 2023 e 2024" , approvata con Delibera di Giunta Comunale N. 34 del 15.03.2025, sottoposti al Niv per l'analisi e la successiva validazione, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);

Considerato che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

Considerato che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance anni 2023 e 2024" del Comune di RIOMAGGIORE.

IL NIV dispone che la Delibera di Giunta Comunale di "approvazione Relazione sulle Performance anni 2023 e 2024" completa degli allegati, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

1. proposta di valutazione PO/EQ anni 2023 e 2024

Il NIV analizza la consuntivazione obiettivi pervenuta, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, ed ai commenti sullo scostamento dei risultati, svolta dai TEQ, nei campi dedicati nelle schede obiettivo, ove previsto; assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegati 3A e 3B)**.

Si da atto che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, i tempi medi di pagamento risultano rispettati, ovvero l'indicatore annuale 2023 è pari a giorni : -24,89 mentre l'indicatore annuale 2024 è pari a giorni : - 9,13, così come pubblicato in apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente.

IL NIV , effettuate le opportune verifiche in merito al livello di adeguatezza inerente la pubblicazione di atti/documenti nelle apposite sezioni/sottosezioni di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, sentito il Segretario Comunale in merito all'indice di conformità degli atti amministrativi rilevato per gli anni 2023 e 2024, che risulta adeguato, e in merito alle valutazioni espresse dai Titolari di EQ nei confronti dei propri collaboratori, predispone la proposta di valutazione dei Titolari di Elevata Qualificazione/PO per l'anno 2023 e 2024, come da schede allegate **(All. 2A e 2B)**, che saranno trasmesse alla Giunta Comunale per la loro definitiva approvazione.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il Nucleo di Valutazione

Dà atto

Che le modalità di erogazione del premio di risultato, in base al vigente Sistema di Valutazione della Performance, sono le seguenti:

- a) Un punteggio inferiore a **70%** non determina erogazione del premio di risultato;
- b) Un punteggio uguale o superiore a **95%** determina l'erogazione de **100%** della indennità di risultato;
- c) Un punteggio compreso tra **70%** e **94,99%** determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale
- d) il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di *Titolare di Elevata Qualificazione*

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

TITOLARI di POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2023:

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. EQ 2
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
≥95%	2

TITOLARI di ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024 :

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. EQ 2
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
≥95%	2

2. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza della sottosezione 2.3 del PIAO 2023-2025 e 2024-2026 Anticorruzione . Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti in materia di Trasparenza, nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

3. Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anni 2023 e 2024

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. a, d. lgs. n. 150/2009.

OGGETTI DI ANALISI	FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO
Sistema di misurazione e valutazione delle performance – confronto sindacale prima dell'approvazione, validazione e pesatura degli obiettivi, pesatura dei comportamenti organizzativi, illustrazione degli obiettivi assegnati, monitoraggio intermedio, consegna delle schede di valutazione, valutazione del Segretario Generale	Da implementare per l'introduzione delle norme sul Lavoro Agile ed il nuovo codice di comportamento in base a quanto disposto con Deliberazione ANAC N. 177/2020 e la Direttiva Pa del 28.11.2023
Obiettivi di Performance, in correlazione con il Dup	Buono
Relazione al Piano delle performance	Buono
Sottosezione 2.2 PIAO Prevenzione Corruzione	Buono
Formazione relativa Prevenzione Corruzione e Legalità	sufficiente
Aggiornamento del Codice di comportamento	Buono
Rilevazione del gradimento dei servizi	Migliorabile

Opportunità di miglioramento

Sulla base dell'analisi della documentazione ricevuta, il NdV richiede all'Ente di valutare l'attuazione delle seguenti opportunità di miglioramento relativo alla compliance dell'ente e per l'efficacia del complessivo Ciclo di Gestione delle Performance:

Si evidenzia l'opportunità di implementare gli strumenti utili alla misurazione della qualità percepita.

Inoltre, come suggerito nei verbali N. 02/2021 e 02/2023, Il NV ripropone nuovamente un Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance aggiornato, anche in termini di adeguamento al Lavoro Agile e anche ai sensi dell'articolo 6 del DM PA 19 ottobre 2020 sul Lavoro Agile, della Delibera ANAC 177/2020 per l'integrazione tra il Sistema di Valutazione Performance, il Nuovo Codice di Comportamento dell'Ente e le Direttive del Ministero PA avente per oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" (All. 4).

Il Nucleo di Valutazione

Simona Schiavi

Allegato 1: Relazione sulla performance 2023

Allegato 2: Scheda di Valutazione EQ 2023

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente