COMUNE DI RIOMAGGIORE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 41 DEL 05-11-2026

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per due posti di Operatore tecnico esperto - manutentore polivalente - Area degli Operatori Esperti - rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato- Ammessi con riserva ed esclusione dei candidati

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 24 marzo 2026, di approvazione del PIAO 2026-2028, come successivamente modificato, per la programmazione dei fabbisogni di personale, con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 18 settembre 2026;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 32 del 30 settembre 2026, con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Operatore tecnico esperto - manutentore polivalente, Area degli Operatori Esperti, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ed è stato approvato il relativo bando;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato sul Portale unico del reclutamento inPA in data 30.09.2026 e che il termine di presentazione delle domande è scaduto il 2.11.2026

DATO ATTO che, sulla base dell'estrazione dal Portale inPA e della verifica effettuata dal Servizio Personale, sono pervenute n. 25 candidature, individuate tramite il codice univoco assegnato dal Portale;

VISTI gli articoli 3, 4, 5, 6 e 8 del bando, relativi ai requisiti di partecipazione, alle modalità e ai termini di presentazione delle domande, al versamento del contributo e alle cause di ammissione, regolarizzazione ed esclusione;

RILEVATO che, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del bando, i candidati che hanno inviato la domanda nei termini sono ammessi con riserva, ferma restando la verifica del possesso dei requisiti dichiarati;

CONSIDERATO che l'articolo 8, comma 2, del bando indica quali cause di esclusione non sanabili la domanda tardiva o presentata con modalità diverse da inPA, il difetto di un requisito prescritto, l'omesso pagamento tempestivo del contributo, la mancata regolarizzazione nel termine assegnato e le carenze indispensabili non integrabili senza alterare la parità di trattamento;

CONSIDERATO che, per le carenze formali sanabili, l'articolo 8, comma 3, del bando prevede il soccorso istruttorio con assegnazione di termine perentorio; che, in particolare, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del bando, la sola mancata allegazione della ricevuta del contributo è regolarizzabile ove il pagamento risulti eseguito tempestivamente;

VISTI gli esiti dell'istruttoria delle candidature, conservati agli atti del Servizio Personale, ivi comprese le risultanze delle eventuali richieste di regolarizzazione e dei riscontri pervenuti

RITENUTO di approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva, riportato nell'Allegato A, e l'elenco dei candidati esclusi, con relativa motivazione individuale, riportato nell'Allegato B, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, previa definitiva verifica dei dati istruttori;

VISTI l'articolo 35, commi 1 e 3, e l'articolo 35-ter, commi 2 e 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; l'articolo 3, comma 3, e l'articolo 4, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82; gli articoli 46, 47 e 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
VISTI gli articoli 107, comma 3, lettera e), e 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267; il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 30 aprile 2021, per quanto compatibile;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 1 del 23 gennaio 2025, con il quale è stata attribuita al Segretario comunale la responsabilità del Servizio Personale;

VISTI l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e l'articolo 6, paragrafo 1, lettere c) ed e), del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione e del trattamento dei dati personali;

DATO ATTO ai sensi dell'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscrittore;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, entro il termine previsto dal bando, sono pervenute n. 25 domande di partecipazione al concorso indicato in oggetto;
3. di approvare l'Allegato A «Candidati ammessi con riserva», recante n.22 candidature identificate con il codice inPA, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. di approvare l’Allegato B «Candidati esclusi», recante n. 3 candidature, con motivazione individuale dell’esclusione e indicazione delle disposizioni del bando pertinenti, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di precisare che l’ammissione è disposta con riserva del successivo accertamento dei requisiti e della veridicità delle dichiarazioni rese, con facoltà di esclusione in ogni fase nei casi previsti dalla disciplina applicabile;
6. di dare atto che le eventuali procedure di soccorso istruttorio sono state definite come risultante dall’istruttoria;
7. di disporre la comunicazione degli esiti tramite il Portale inPA e la pubblicazione degli elenchi sul medesimo Portale e sul sito istituzionale, sezione «Amministrazione trasparente – Bandi di concorso», con utilizzo dei codici candidatura e senza diffusione di dati non necessari;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé impegno di spesa;
9. di demandare al Servizio Personale gli adempimenti conseguenti.

Il Responsabile
UFFICIO PERSONALE
Bongiovanni Giuseppe

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate